



# RAUTA KOURA

# 74

VALMETIN METALLITYÖVÄEN AMMATTIOSASTO PERUSTETTU 1940

13/29.2.2024



**Tiukka ei  
hallituksen  
sortopolitiikalle**

# OMISSA NIMISSÄ



## RAUTAKOURA 74

Julkaisija

Valmetin metallityöväen ammattiosasto ry 74

Osoite: Järjestöjen talo

Kalevankatu 4, 3. kerros

40100 Jyväskylä

Vastaava päätoimittaja

Tarmo Pekonen p. 0450633 4392

tarmo.pekonen (at)pp1.inet.fi

Lehtityöryhmä

Tarmo Pekonen

Kari Taivassalo

Lehden taitto

Kari Taivassalo ja Tarmo Pekonen

Painos: 2000 kpl

Painopaikka: Lehtisepät Oy, Tuusula

Jakelu: Posti

Kansikuva: Tarmo Pekonen

## Kaaoksen Arkkienkelit

**S**uomalainen sopimusyhteiskunta ja työmarkkinat on ajettu **Orpo/Purran** epäpyhän allianssin toimesta täydelliseen kaaokseen. Hallitus pitää sokeasti ja kuuroutuneena kiinni vastakkain asettelua ja yhteiskunnan polarisoitumista aiheuttavasta hallitusohjelmastaan. Kolmantena apostolina hallituksen viestinviejänä riekkuu aikanaan seksuaalirikoksista epäilty ministeri **Rydman**, joka nimittelee ay-liikettä mafiaksi ja on napit vastakkain Helsingin Sanomien ja yleensä muun kuin oman sananvapauden kanssa.

Hallitus huseeraa laajalla rintamalla yrittäessään saada yhteiskunnan pohjoismaista mallia muutetuksi itämaiseksi malliksi. Viimeaikojen tiedon mukaan Suomi aikoo olla äänestämättä EU:n yritysvaluudirektiivin puolesta, vaikka se on aiemmin sitä nimenomaan vaatinut. Päätös olisi erittäin haitallinen pakkotyön, lapsityön ja ilmastonmuutoksen haitallisten vaikutusten lisääntyessä maailmassa.

**H**erraskaiseksi käynyt enemmistö suomalaisista, mukaan lukien duunarit, halusivat Suomeen oikeistohallituksen. Ei siis liene yllätys, että hallitus myöskin ajaa oikeistolaista politiikkaa. Kuitenkin monet hallituksen esitykset ovat sellaisia, joita yksikään hallituspuolue ei tohtinut kertoa avoimesti kannattavansa ennen eduskuntavaaleja. Monet niistä ovat jopa täysin päinvastaisia vaaleja edeltäneisiin lupauksiin. Siis niin kuin valehtelemalla valtaan.

**H**allituksen yksi keskeinen peruste poliittisten lakkojen rajoittamiseksi on työministeri **Arto Satosen** (kok)väite, että poliittisten lakkojen kesto on Ruotsissa rajattu muutamaan tuntiin. Valitettavasti tässäkin hän narahti valehtelemisesta, kun työoikeuden asiantuntijat, mm. professori **Niklas Bruun**, pitävät väitettä täysin virheellisenä. Kysyttäessä Satonen vastasi, että hänen käsityksensä Ruotsin käytännöstä on syntynyt esimerkiksi elinkeinoelämän edustajien puheista. Tämä onkin todella vakuuttavaa tutkimustyötä perustaa hallitusohjelma Ek:n kuulopuheisiin.

Antoiko kansa todellakin Orpon mainostaman mandaatin entistä epävarmempaan työsuhteisiin entistä heikommilla työehdoilla, joissa vakituiseen työsuhteeseen pääsy vaikeutuu, potkut työstä saa ilman painavaa syytä, työttömyysturva pienenee (jopa lapsikorotukset kehdattiin ryöväitä), ansiosidonnaisen työttömyysturvan piiriin pääseminen vaikeutuu ja aikuiskoulutustuella kouluttautuminen uuteen ammattiin poistuu sekä lakko oikeutta rajoitetaan. Noin joitakin duunaria koskevia heikennyksiä mainitakseni. Epäilen suuresti. Suurella osalla hallituksen taikatempuista ei ole edes todistettavia työllisyysvaikutuksia. Osa jopa heikentää työllisyyttä, kuten ensimmäisen sairauspäivän palkattomuus.

**H**allitus on tehnyt itsestään, joko tahallaan, tai tahtomattaan työmarkkinaosapuolen ryhtyessään toteuttamaan hallitusohjelmassaan yksipuolisesti Ek:n merkkiä päiväunia ja pyrkimällä kirjaamaan lakiin asioita, jotka tavallisesti on sovittu työehtosopimuksissa. Välittömänä seurauksena on kaaos työmarkkinoilla.

**N**ykyinen oikeistohallitus tai reformijunta, miten vain halutaan kutsua, haluaa profiloitua myös vahvan turvallisuuden luoja. Kuitenkin sen kahtia jakava hallitusohjelma repii rikki kansan yhtenäisyyttä. Ammattiyhdistysliike ja Sosialidemokraattinen puolue ovat tehneet valtavan työn sisällissodasta lähtien saadakseen Suomesta isänmaan kaikille suomalaisille. Maan, jota kannattaa puolustaa. Ulkoisten uhkien lisääntyessä maamme sisäinen yhtenäisyys ja turvallisuus heikkenee hallituksen eriarvoistamispolitiikan ja tuloerojen kasvattamisen myötä. Onko se tässä maailmantilanteessa järkevää saati toivottavaa kehitystä?

**N**äistä seikoista johtuen ammattiyhdistysliikkeen, johon oma ammattiosastomme oleellisesti kuuluu, on puolustettava päättäväisesti palkansaajan oikeuksia. Omat rivit on tiivistettävä. Vain vahvalla yhteistyöllä saadaan tuloksia aikaiseksi. Lakkorikurit eivät todellakaan sovi tähän konseptiin.

**Puheenjohtaja**



## Suomalaisia työmarkkinoita uhkaa pysyvä tulehdustila

**H**aluan aloittaa kirjoitukseni kiittämällä kaikkia **Rautakouran** lukijoita ja muita Teollisuusliiton jäseniä. Ilman teidän tukeanne ja panostanne kuluneiden kuukausien aikana järjestetyt työtaistelutoimet eivät olisi onnistuneet.

**S**illoin, kun työehtoja ja työoloja halutaan voimakkaasti heikentää, työntekijöillä ei ole muuta vaihtoehtoa kuin lakkoon ryhtyminen. Merkitystä ei ole sillä, uhkaako työehtoja työnantaja tai poliittinen hallitus. Työntekijän näkökulmasta lopputulos on kuitenkin sama: työelämän kurjistuminen.

**T**ällä kertaa työntekijöiden oikeuksien kimpussa on työnantajan sijaan poliitikot, jotka tosin ottavat käskyjä vastaan suoraan työnantajaleirin huipulta. Ei ole sattumaa, että hallituksen politiikka vastaa identtisesti sitä, mitä elinkeinoelämän toimijat vaativat omissa vaalivaihtoehdoissaan. Se on vuosien kärsivällisyyden ja lobbauksen tulos, jota vauhditti miljoonien eurojen vaalirahoitus eduskuntavaaleissa.

**T**eollisuusliiton analyysi tästä kaikesta on ollut viime syksystä lähtien sama. Vain työtaistelutoimilla voi olla vaikutusta hallituksen linjaan. Taustakeskusteluilla, julkisella kritiikillä tai ”kolmikan-

tatyöskentelyllä” ei ole eikä ole ollut mitään merkitystä. Meillä ei ole varaa olla lapsenuskoisia.

**V**allassa ovat nyt tahot, jotka ajattelevat suomalaisen työntekijän ansaitsevan liikaa palkkaa ja tekevän liian vähän töitä. Jokainen vastaantuleva ongelma yritetään ratkoa työntekijöiden oikeuksia, työehtoja ja etuuksia heikentämällä. Mieleen tulee vanha sanonta: Jos ainoa työkalusi on vasara, kaikki ongelmasi näyttävät nauiloilta.

**S**iksi Rautakouran lukijoiden on hyvä valmistautua siihen, etteivät työntekijöihin kohdistuvat leikkaukset ja heikennykset jää tähän. Huhtikuun puolesta välissä hallituksen on määrä päättää lisätoimista. Suomen Yrittäjät on jo heittänyt ilmoille ajatuksen sunnuntaikorvauksista luopumisesta. Valtiovarainministeri **Riikka Purra** taas väläytti työajan pidentämistä. Tuskin nämä tahot huvikseen moisia puhuvat.

**V**äitetyt perusteet työelämäheikennyksille on kuultu moneen otteeseen. Työehtojen ja työolojen kurjistaminen on kuulemma välttämätöntä, jotta valtiontalous tervehtyy ja työllisyys vahvistuu. Uskoa tähän ei tosin tunnu löytyvän edes hallitusta palvelevalta virkakunnalta. Lakko-oikeuden rajoituksille, sairaussakolle, potkulaille tai vaika-

kapa paikallisen sopimisen lisäämiselle ei ole osoitettu minkäänlaisia työllisyyttä tai valtiontaloutta vahvistavia laskelmia.

**A**y-liikkeeltä on myös peräänkuulutettu omaa vaihtoehtoa valtion kassan kartuttamiseksi. Pyynnöstäni Teollisuusliitto valmistelelee sellaista. Vaihtoehtomme periaate on yksinkertainen. Työntekijöiltä on pian leikattu miljardi euroa ansiosidonnaisesta ja muista etuuksista. Siksi seuraava miljardi euroa on otettava suurituloisilta ja elinkeinoelämäältä.

**S**uomalaiset työntekijä ovat huolissaan toimeentulostaan ja työehdoistaan. Täysin yksipuolinen päätöksenteko vahvistaa näitä huolia entisestään. Siihen ei auta syytökset ay-mafiasta. Päinvastoin vastakkainasettelevat puheet pahentavat tilannetta. Ikään kuin työntekijät eivät olisi perillä hallituksen politiikan vaikutuksista työoloihin, vaan he ovat kasvottoman ”ay-mafian” viettämissä. Samalla annetaan ymmärtää, että lakkoon ryhtyminen olisi rikollista toimintaa, vaikka kyse on Perustuslain suojaamasta perusoikeudesta.

**A**y-liike ei ole ehdoton toimija. Meillä on kykyä keskustella ja sovitella. Ongelma on se, ettei vastaavaa kykyä tunnu olevan maan hallituksella. Ellei kykyä keskusteluun ja sovitteluun ole, suomalai-

sia työmarkkinoita uhkaa pysyvä tulehdustila.

**O**n vaikea arvioida, mihin työmarkkinoiden politisoituminen johtaa ja kuka siitä lopulta hyötyy, jos sen hintana on riitely ja konflikti. Yksi asia on kuitenkin varmaa. Teollisuusliitto lähtee siitä, että tälle hallitukselle ja sitä tukevalle työnantajaleirille kaikki työntekijöiden suojaksi säädetty mekanismit ovat vapaata riistaa. Siksi toimenpiteemme ovat sen mukaisia.

Teollisuusliiton puheenjohtaja  
**Riku Aalto**

**”jos ainoa työkalusi on vasara, kaikki ongelmasi näyttävät nauiloilta”**

# Ammattiosaston KV-jaosto vieraili Budapestissä tutustumassa Unkarin Metalliliittoon

Ammattiosaston kansainvälinen jaosto vieraili 4.11.2023 Unkarissa. Kahdeksan henkinen jaoston porukka pääsi tutustumaan Unkarin metalliliiton, Vasasin, toimintaan, jota esitteli Balaz Babel liiton edustajana. Matka oli varsin silmiä avaava paikallisen työmarkkina- ja ay-toiminnan näkökulmasta sekä antoi myös hyvän vertailupohjan Orpon/Purran hallituksen tavoitteisiin Suomessa.

**T**eollisuusliiton ja sen ammattiosastojen toimintaan on perinteisesti kuulunut kansainvälisyys ja solidaarisuustoiminta. Näistä lähtökohdista on kirjattu Liiton periaatteisiin, että turvaamme ja edistämme teollisuustyöntekijöiden asemaa työmarkkinoilla kotimaassa ja ulkomailla. Edistämme Kansainvälisen työjärjestö ILO:n työelämän perusoikeuksien toteutumista sekä demokraattisten ja taloudellisesti kestäväällä pohjalla olevien ammattiliittojen rakentumista ja vahvistumista kehitysmaissa ja kehittyvissä teollisuusmaissa. Osallistumme myös monikansallisten yritysten toiminnan valvontaan globaalisti. Sekä valvomme osaltamme teollisuuden toimintaedellytyksiä Suomessa.

**M**yös ammattiosaston kansainvälinen toiminta perustuu näihin periaatteisiin. Ammattiosastomme kv-vastaava on puheenjohtaja Tarmo Pekonen. Kv-jaostoon ovat tervetulleita kaikki osastomme kansainvälisistä asioista kiinnostuneet jäsenemme. Kansainvälisen toiminnan koulutusta järjestää Liiton oma Murikka opisto. Aikaisemmin jaostomme on vierailut mm. Berliinissä Saksassa.

Osastomme Kv-jaosto järjesti tutustumismatkan Budapestiin Unkarin metalliliittoon Vasasiin 4.11.2023. Mukaan matkaan ilmoittautui kahdeksan asiasta kiinnostunutta. Matka järjestyi Teollisuusliiton kansainvälisen toiminnan päällikön Jari Hakkaraisen hyvillä kontakteilla. Matkaan lähdimme aikaisin lauantaiaamuna alkutalven kolealta Tikkakosken



lentoasemalta. Ollaanmpa maakuntalentojen

tukemisesta mitä mieltä hyvänsä, matkustamisen kannalta lennot sopivat ohjelmaamme loistavasti. Matkatavarat siirtyivät jouheasti jatkolenolle Helsingistä ja odotusaika lentojen välissä oli sopiva.

**I**ltapäivällä olimme jo Budapestin lentokentällä. Aloimme tutkiskella kuljetusta kaupungin keskustassa sijaitsevaan Opera hotelliimme. Kentältä ei löytynyt sopivaa pikkubussia, joten jouduimme matkustamaan kahdella pikkuautolla. Omaan taksiini osui melkoisen puhelias kuski, ikävä vain, että yhteistä kieltä ei löytynyt ja ehkä hyvät tarinat jäivät ymmärtämättä. Hotellille kuitenkin päästiin, mutta maksamisen kanssa tuli taas ongelmia. Nettyhteys ei taksissa ottanut toimiakseen ja näytti siltä, että olisi kaiveltava forintteja esiin, kunnes kuitenkin korttimaksaminen onnistui.

Hotelli Opera oli varsin siisti ja moderni. Se sijaitsi aivan Budapestin keskustassa, Pestin puolella. Tonavan länsipuolella sijaitsee Budapestin vieressä oli Unkarin

valtionoopperan pramea oopperatalo, jota pidetään yhtenä Budapestin kauneimpana rakennuksena. Taloa kuulemma rakennettiin

yhdeksän vuotta ja se valmistui 1884. Kulman takana sijaitsi metroasema ja kävelymatkan päässä virtasi Tonava. Vanhana Itävalta-Unkari suurvallan suurkaupunkina Budapest on edelleen henkeäsalpaava nähtävyys rakennuksineen ja palatsimaisine kylpylöineen, joiden ulkoilma altaisiin vesi tulee aidoista kuumista luonnonlähteistä.

**V**irallinen ohjelma alkoi Hotel Operasta varaamassamme kabinetissa. Unkarin Metalliliittoa edusti Balazs Babel ja mukana oli myös hankkimamme suomi-unkari tulkki, joka hämmästytti ryhmäämme virheettömällä suomenkielen osaamisellaan. Paljastuikin, että nainen oli asunut nuoruusvuotensa Mäntässä.

Balazs aloitti esitelmänsä melko kaukaa historiasta. Unkarin metalliliitto on perustettu 120 vuotta sitten, jolloin työnantajat olivat yleensä pieniä työpajoja. Ensimmäinen liitto unkarissakin oli kirjainpainajien liitto. Sosialismin

aatteet, kuten Suomeenkin, tulivat Saksasta ja pienissä työpajoissa alettiin miettiä vallankumousta Itävallasta. Hirveätä kehitystä liiton jäsenmäärässä ei ole tapahtunut vuosien saatossa, kun 1907

jäsenmäärä oli 21000 ja nykypäivinä n. 20000 ja liiton jäsenmaksu on 1% palkasta. Vuonna 1907 ammattiliitot kiellettiin ja rahat otettiin pois, kunnes niitä alettiin jälleen perustaa. Järjestäytymisaste on nykyisin vain n.9%, johtuen ehkä osittain Unkarin kommunismin ajan järjestelmästä, jolloin ei todellisia ammattiliittoja ollut.

**V**ector Orbanin hallinnon aikana Unkarissa on ollut laajoja mielenosoituksia liittyen työlainsäädäntöä koskeviin muutoksiin sekä oikeuslaitoksen sisällä tehtyihin tuomarinimityksiin. Mielenosoituksiin on osallistunut tuhansia ihmisiä ja uusi työaikalaki on kansan suussa nimetty orjalaiksi. Lakimuutos antaa työnantajalle oikeuden velvoittaa työntekijät tekemään 400 ylityötuntia vuodessa. Korvauksen ylityöstä saa uuden lain mukaa maksaa jopa kolmen vuoden viiveellä. Muutoksen perusteena on Unkarissa vallitseva työvoimapula.

**B**alazs jatkaa esitelmäänsä ja oma ryhmämme esittää aktiivisesti kysymyksiä.

**U**ngarissa on paljon saksalaista autoteollisuutta. Myös kiinalaista sähköautoteollisuutta on houkuteltu veroeduilla maahan. Ungarissa ei ole yleissitovia työehtosopimuksia, vaan sopimukset solmitaan jokaisen yrityksen kanssa erikseen. Ungarin koulutusjärjestelmän ongelmana on, ettei yleispätevää ammattikoulutusta anneta vaan koulutus toteutetaan yritysten omien tarpeiden mukaan. Työehtosopimusten yleinen kesto on yksi vuosi. Irtisanomistilanteessa alle kolme vuotta työskennelleen irtisanomiskorvaus on 0 ja maksimissaan 6 kuukauden palkka. Lakkoista voi joutua henkilökohtaiseen korvausvelvollisuuteen ja julkinen sektori ei saa lakkoilla ollenkaan.

**T**otesimme yhdessä, että vahvoja yhtäläisyyksiä Suomen nykyisen hallituksen ohjelmaan löytyy paljon.

**U**ngarilaiset olivat hyvin otettu- ja vierailustamme. Tilaisuuden lopuksi esitin kiitokset ammattiosastomme puolesta ja luovutin muistoksi Valmetin metallityöväen ammattiosaston pöytästandaarin (viiri) ja taloudenhoitajan hankkimat pullot terveysjuomaa.

**T**iistaiamuna aloimme valmistautua kotiinlähtöön. Huoneitten luovutuksen jälkeen oli vielä aikaa käydä kaupungilla kierroksella. Kävelimme ohitse Dohány-kadun synagogan, joka on Euroopan suurin ja maailman toiseksi suurin juutalainen synagoga. Sinne mahtuu lähes 3000 ihmistä. Se sijaitsee Pestin vanhalla juutalaisalueella, juuri entisen kaupunginmuurin ulkopuolella, koska 1700-luvulla juutalaiset eivät saaneet asua itse kau-

pungissa. Synagogan ympärillä sijaitsevat museo ja arkisto, 10 000:n toisessa maailmansodassa kaatuneen unkarinjuutalaisen sotilaan muistomerkki ja holokaustin uhrien hautausmaana käytetty puutarha.

**T**ästä matka jatkui hieman maalliseen paikkaan, eli kellarissa sijaitsevaan paikalliseen sportti baariin. Täällä oli sitten mahdollisuus päästä eroon viimeisistä forinteista ja tutustua baarin monipuoliseen urheiluaiheiseen rekvisiittaan. Baarista suoriudimme hotellin kautta lentokentälle. Viimeiset kaihoiset katset Tonavan helmeen ja kohti kotia. Keskiviikkoyön puo-



llessa olimme takaisin Tikkakoskella ja ei muuta, kun nopeat unet ja aamuksi töihin Rautapohjaan.

## Ammattiosaston veteraanijaosto järjestää vireää toimintaa



Veteraanit Componentalla

**O**saston veteraanijaosto pitää kokouksensa joka kuukauden ensimmäisenä keskiviikkona klo 13.00 ammattiosaston tiloissa Kalevankatu 4 kolmas kerros. Kokouksissa keskustelemme ajankohtaisista ja yleensä muista mielenpäällä olevista asioista aina missikisoista päivän politiikkaan asti. Tarjolla on myös pullakahvit kokouksen alussa.

**J**ärjestämme jäsenten toiveiden mukaan asiantuntijoita alustamaan keskusteluja ja luennoimaan eläkeläisten asemaan ja terveyteen vaikuttavista ja muista yhteiskunnallisista asioista. Järjestämme tutustumismatkoja ja tehdasvierailuja jäsenistöllemme. Olemme käyneet tutustumassa mm. Componenta Manufacturingin, Harvia oy:n, Flenderin sekä Agcon suolahden traktoritehtaaseen.

**T**oivotamme uudet eläkkeelle jäävät ammattiosaston jäsenet mukaan toimintaan kivassa ja mielenkiintoisessa seurassa!

Pekka Suuronen  
Veteraanijaoston puheenjohtaja

# ORPON HALLITUKSEN VÄITTÄMÄT POHJOISMAISESTA TYÖMARKKINAMALLISTA

**O**rpon hallitus on käyttänyt ruotsin työmarkkinoita mallina pohjoismaisesta työmarkkinamallista. Minusta on oleellista, jos verrataan erilaisia työmarkkinamalleja, kuten nyt on tehty, että katsotaan kokonaisuutta, ei vain osia siitä. Hallituksen tavoite näyttää olevan ottaa ”rusinat pullasta” työnantajien eduksi pohjoismaisesta työmarkkinamallista, pelkään, että sillä ei saavuteta muuta, kuin epäluottamukselle rakentuvat jatkuvassa konfliktissa olevat työmarkkinat. Riskinä on vielä se, että edellä mainitun lisäksi hallituksen toiminta luo maahan kahdet eri työmarkkinat, niille, jotka kykenevät edes jollain tasolla valvomaan etujaan ja niille, jotka ovat täysin työnantajien yksipuolisen päätäntävällän alla.

**K**un tarkastellaan ruotsalaista työmarkkinajärjestelmää rakentuvat ne käytännössä työmarkkina osapuolten yhteistoiminnan varaan. Luottamuksellisten suhteiden kehittymistä työntekijöiden edustajien ja työnantajien välillä tuetaan lainsäädännön kautta tulevalle yhteistoiminnan velvoitteella, josta esimerkki alla.

**R**uotsin työmarkkinatoimintaa tarkasteltaessa, on mahdotonta ”vahingossa” sivuuttaa sitä, että työnantajia koskee lakisääteinen neuvotteluelvoite työntekijöitä edustavan ammattiliiton edustajan kanssa, jos ammattiliitto pyytää työnantajaa neuvottelemaan työriidasta kanssaan. Tätä vielä painottaa se, että ammattiliitoille on laissa annettu tulkintaoikeus riitatilanteissa, eli erimielisyys kysymys tulkitaan työntekijän edun mukaisesti, kun se koskee työtehtävien sisältöä tai palkkasaatavia, samoin, kun tulkitaan luottamuslakisäädettä tai yhteistoimintasopimuksia.

**T**yönantajan on noudatettava työntekijäpuolen näkemystä edellä mainituissa kysymyksissä, ellei siitä päästä sopimukseen osapuolten välillä tai kunnes asia on käsitelty lopullisesti oikeudessa. Jos työnantaja ei käynnistä riita asiasta neuvotteluja, hän häviää asian oman passiivisuutensa takia. **S**amoin väite siitä, että ruotsissa olisi lailla kielletty poliittiset

lakot ei ole kestävä, maan työtuomioistuin on käytännössä todennut lyhytaikaiset lakot sallituiksi. Orpon hallituksen väittämässä on myös kokonaan unohdettu fakta, että ruotsissa henkilöstölle tulee automaattisesti yli 25 hengen yrityksissä vähintään 2 paikkaa yrityksen hallituksessa, eli korkeinta

kautta se myös osaltaan ehkäisee konfliktien syntymistä, kun on totuttu kommunikoimaan ja rakentamaan luottamusta osapuolten kesken.

**E**li se mikä ruotsissa on todettu yhteistyötä vahvistavaksi toiminnaksi ei kelpaa suomen

siihen, etenkin ammatillisen osaamisen kehittämiseen ja uudelleen kouluttautumisen mahdollisuuksia edistämällä, lopettaa suomen hallitus yhden keskeisen elementin, eli aikuiskoulutustuen poliittisella päätöksellä.



päätäntävaltaa yritystä edustavassa rakenteessa. Ei niin kuin suomessa, jossa työnantaja voi päättää millä tasolla se hallinto edustuksen toteuttaa. Käytännössä lähes aina työnantaja määrittelee hallintoedustuksen toteutumisen johtoryhmässä tapahtuvaksi osallistumiseksi, joiden päätäntävalta ei ole lähellekään hallitukseen päätäntävaltaan verrattavissa.

**R**uotsin mukainen hallitustason yhteistoiminta, jos mikä, edesauttaa luottamuksellisten suhteiden luomisessa yrityksen omistajien, johdon ja henkilöstön välillä, sitä

hallitukselle, mutta se mikä kasvat-  
taa epäluottamusta on hallituksen  
toimesta nähty järkeväksi edistää.

**O**tan vielä yhden esimerkin suomen hallituksen tavoitteista, joilla tulee olemaan työelämää heikentävä vaikutus, se on aikuiskoulutustuen lopettaminen. Tällä hetkellä digitalisaatio, vihreä siirtymä ja tekoälyn kehittyminen asettavat jatkuvasti uusia vaatimuksia työntekijöiden osaamiselle ja sen päivittämistarpeelle. Kun muissa pohjoismaissa tavoitellaan edellä mainitun kehityksen hallintaa ja työmarkkinoiden sopeutumista

**E**dellä mainitulla suomen hallituksen toiminnalla ei ole juurikaan tekemistä suomen talouden vahvistamisen tai työpaikkojen määrän edistämisen kanssa, joten kysymyksen kuuluu, onko toiminnan motiivit ehkä enemmänkin ideologiset kuin talous tai työmarkkinapoliittiset. Jokainen päätelkään sen itse.

**Jari Hakkarainen**  
Kansainvälisen toiminnan  
päällikkö  
Teollisuusliitto

## AMMATTIOSASTON UUDEN JÄSENHUOLTAJAN KYNÄSTÄ

Vuosi- ja jäsenhuoltaja on vaihtunut. Ammattiosaston pitkäaikainen jäsenhuoltaja Antero Raninen jättäytyi tehtävästä pois. Ehkä esittely tässä vaiheessa olisi tarpeen. Eli olen Kari Taivassalo, ikä 59 vuotta ja asun Hankasalmella. Työpaikka Componenta Manufacturing Oy ja siellä toimin mittalaitekalibroijana sekä Componenta Manufacturing Oy:n Jyvässeudun pääluottamusmiehenä.



Teollisuusliiton liittokokous on kokouksessaan hyväksynyt uudet säännöt, jotka vaikuttavat myös jäsenasioihin. Teollisuusliiton jäseneksi liittyminen ei ole automaattisesti A-kassan jäsen, ns. pakkojäsenyys A-kassaan poistui. Entinen kannatusjäsenyys poistui ja muutoksen myötä vain opiskelijajäsenet ovat kannatusjäseniä, joilta ei peritä jäsenmaksua. Teollisuusliitossa on nimikoitu uusia jäsenlajeja mm. yhteisjäsen, joka kuuluu liittoon sekä kassaan itsemaksavana tai työnantajan perinnässä olevana. Liiton jäsen, joka ei kuulu A-kassaan mutta liittynyt Teollisuusliittoon. Vapaa jäsen,

joka saavuttaa vapaajäsenyyden siirryttyään vanhuuseläkkeelle tai varhennetulle vanhuuseläkkeelle, kun hän on liittynyt ammattiosastoon 31.12.2012 mennessä ja ollut ammattiliittoa jäsenenä yhtäjaksoisesti vähintään 30 vuotta.

Mikäli saat työttömyyskassan (A-kassa) maksamaa etuutta, kirjautuu jäsenmaksuvapautus automaattisesti liiton jäsenrekisteriin, jos olet antanut kassalle valtuutuksen tietojen siirtoon. Kuitenkin on tärkeää huolehtia, että jäsenyys säilyy, kun työelämässäsi tapahtuu muita muutoksia kuten siirryt toiseen ammattiliittoon tai työttömyyskassaan. Kun siirryt toisen työnantajan palvelukseen eli sen, joka sinulle maksaa palkan tai vaihdat ammattiosastoa. Tai olet väliaikaisesti tai pysyvästi pois työelämästä. Opiskelun, asepalvelukseen, äitiyslomalle, eläkkeelle taikka saat Kelan päivärahaa sairauden tai työttömyyden vuoksi. Toimita silloin todistus työpaikkasi pääluottamusmiehelle, työsuojeluvalluutetulle tai ammattiosaston jäsenhuoltajalle, siitä millä vapaalla olet. Tällä toimenpiteellä varmistat jäsenyytesi säilymisen vapaan aikana ja olet silloin vapautettu jäsenmaksuista, ja jäsenyytesi säilyy Teollisuusliittoon sekä ammat-

tiosastoon. Jos olet eronnut vanhasta liittostasi, on tärkeää, että liityt Teollisuusliittoon ja A-kassaan 30 päivän kuluessa erostasi. Tällöin jäsenyytesi ja ansiosidonnainen työttömyysturvasi eivät katkea. Muista täyttää kohdat ”edellinen liitto” ja ”valtuutus”. Voit myös muuttaa edellä mainittuja tietoja Teollisuusliiton sähköisessä asioinnissa kirjautumalla pankkitunnuksillasi.

Paperiset jäseneksi liittymislomakkeet sekä perintösopimukset ovat myös muuttuneet, mikäli niitä digitalisoituneessa maailmassa vielä joku käyttää. Liittoon voi myös liittyä puhelimitse täyttämällä ensin esitieto lomakkeen, joka löytyy Teollisuusliiton sivulta.

Mikäli jäsenyyteesi liittyvissä asioissa on epäselvyyttä, ota rohkeasti yhteyttä. Ammattiosaston keskiviikkoisin toimistolla tapahtuvaa jäsenhuoltajan päivystystä ei enää jatkossa ole. Mutta minut tavoittaa numerosta P. 0400 432 876 tai sähköpostilla; kari.taivassalo@pp.inet.fi. olen myös toimistolla sovitusti.

**Kari Taivassalo**  
Sihteeri / Jäsenhuoltaja

## Naisjaoston vetovastuu vaihtuu

Naisjaoston vetovastuun 74:n syyskokouksessa siirtyy Kati Holstille Miia Alhon jäädessä sivuun.

Pieni esittely siis lieneen paikallaan. Olen Kati Holsti, 29-vuotias levyseppähitsaaja Jyväskylästä. Vapaa-aika menee lasteni ja koiramme kanssa. Metalliala on tuttu jo useamman vuoden ajalta. Ammattiosaston toimintaan lähdin mukaan syyskokouksessa, jolloin minut valittiin hallituksen varajäseneksi.

Jo opiskelu aikana liityin teollisuusliittoon, mutta liiton toiminta jäi vielä

siinä vaiheessa vähän kaukaiseksi. Siskoni pyytäessä mukaan teollisuusliiton oppilaitostiedottajan koulutukseen syttyi kipinä olla enemmän mukana liiton toiminnassa.

Vuoden 2023 syksyllä Componentan pääluottamusmies Kari Taivassalo lähestyi minua ja kysyi olisiko kiinnostusta lähteä mukaan ammattiosastomme toimintaan mukaan. Muutaman vuoden teollisuusliiton tapahtumissa käyneenä, otin pestin innolla vastaan.

Ammattiosastomme naisjaoston vetäjänä haluan painottaa naistoiminnan

tärkeyttä ja meidän yhtenäisyyttä, sekä saada uusia kasvoja mukaan toimintaan. Ammattiosaston tapahtumiin osallistuminen ei siis velvoita liittymään muuhun ammattiosaston toimintaan mukaan joten toivon, että meidän naiset lähtisivät avoimin mielin tapahtumiimme mukaan. Onhan meillä painava syy toimia, jo tulevien hallituksen kaavailemien heikennyksien takia.

**Kati Holsti**  
naisjaosto



Kati Holsti naisjaoston vetäjä

# Muutokset tulevat työntekijöille kalliiksi!

**A**ikamoisen sopan on tämä hallitus saanut lyhyessä ajassa aikaiseksi. **Orpon** hallituksen valitsema työmarkkinalinja on täysin väärä. Hallituksen esitykset työlainsäädännön muuttamiseen on kirjoitettu yksipuolisesti työnantajien kynästä. Yhtään palkansaajien asemaa parantavaa tai tukevaa esitystä hallitusohjelmassa ei ole. Hallitus on ottanut roolin, joka muuttaa pitkän sopimisen linjan totaalisesti.

**P**urran puheet sorto- ja solidaarisuusjärjestöistä ja **Rydmanin** puheet mafioista, kertovat karulla tavalla sen mihin kokoomus ja varsinkin perussuomalaiset ovat ajautuneet. Perussuomalaisten takinkäänös on jälleen kerran huippuluokkaa, kun vertaa puheisiin ennen vaaleja. Puheissa ei kuulunut lakko-oikeuden rajoittamista, ei sosiaaliturvaleikkauksia, ei työehtosopimusjärjestelmän rikkomista. Kaikki nämä ovat nyt heidän siunaamaan tulossa. Ilman perussuomalaisia hallitus ei olisi saanut näitä tavoitteita läpi hallitusohjelmaneuvoittelussa.

**M**itä nämä hallituksen jo tehdyt ja lisäksi kaavailemat esitykset sitten käytännössä tarkoittavat vaikkapa ventialojen työntekijöille. Otetaan esimerkki: kahden alaikäisen lapsen isä tienaa 3500 euroa/kk. Pari kolme sairauspäivää vuodessa maksaa hänelle 335 - 500 euroa. Otetaanpa sitten

päälle lomautus. Omavastuu nousi jo hallituksen päätöksellä viidestä vuorokaudesta seitsemään. Sen hinta esimerkkitapauksessa on 335 euroa. Huhtikuussa voimaan astuva lapsikotoutuksen vähentäminen tiputtaa lomautetun ansiosidonnaista päivärahaa 185 euroa/kk porras-tuksen voimaan tulon jälkeen siitä riipastaan 8 viikon lomautuksen jälkeen vielä yli 400 euroa kuukaudessa. Ansioturva heikentyy siis alkuperäisestä 2400 eurosta/kk -> 1770 euroon kahdeksassa viikossa. Lisää heikennystä tulee vielä pitkän yli 8 kuukauden lomautuksen jälkeen 110 euroa kuukaudessa.

**L**omautus on ollut Suomen työmarkkinoille kuuluva jouston elementti. Sen tarkoituksena on ollut auttaa työnantajia selviytymään väliaikaisista ongelmista ja tilaus-

kannan heittelyistä, tuoda joustoa, menettämättä ammattitaitoista henkilökuntaa. Tällä systeemillä on ollut oiva tapa pelastaa työpaikkoja. Saa-

pa nähdä mitä tämä muutos tulee käytännössä tarkoittamaan.



**T**oinen esimerkki hallituksen ajamista

muutoksista on paikallisen sopimuksen laajentaminen järjestäytymättömiin työnantajiin ilman velvollisuuksia. On selvää, että se tulee johtamaan työehtosopimusjärjestelmän heikentymiseen, yleissitovuuden heikkenemiseen ja lopulta purkaantumiseen ja tätä kautta kaikkien suomalaisten työntekijöiden palkkatason laskuun. Työehdot tulevat heikentymään, kun pysty-

tään sopimaan alle TES:n työehtojen. Työntajien määräysvalta tulee lisääntymään valtavasti. Kukaan ei enää tiedä kohta mikä on laillista ja mikä laitonta sopimista.

**L**akko-oikeuden rajoittaminen, lakkosakkojen korottaminen työntekijäpuolelle sekä henkilökohtainen lakkosakko ovat elinkeinoelämän haave nro 1. Työnantajapuoli ei saa mitään rangaistuslisäyksiä, vaikka ei noudattaisikaan työehtosopimuksia. Tukilakkojen rajoittaminen ja kieltäminen ovat tämän hankkeen tärkein tavoite. Vertailu väärillä argumenteilla muihin Pohjoismaihin näyttää hallituksen linjan.

**P**alkansaajaliike yhdessä työntajien kanssa ovat rakentaneet tähän maahan toimivan työehtosopimusjärjestelmän, työttömyysturvan sekä eläketurvan. Paljon parjattu ay-liike on taistellut tähän maahan mm. kahdeksan tunnin työpäivän, viisipäiväisen työviikon, kesä- ja talviloman, sairausajan palkan, ylityökorvaukset, työterveyshuollon ja irtisanomissuojan. Ne ovat puolustamisen arvoisia asioita! Ei anneta periksi ja ei voi kuin toivoa, että hallituksessa käytettäisiin järkeä.

**Piritta Rantanen**  
Kansanedustaja SDP



Hallituksen työmiehen tappopolitiikkaa vastustamassa Senaatintorilla ammattiosastomme jäsenet vasemmalta **Jari Partanen, Eero Kelppe, Timo Kuokkanen, Miia Alho** ja **Jani Matinaho**.



## Osastomme saunatilat ovat jäsenistön vuokrattavissa. Kokoustila on jäsenistölle maksuton



Kokoushuoneiston vieressä on saunatila, jota voivat vuokrata jäsenistö sekä ulkopuoliset tahot.

Saunatilaan mahtuu n. 20 henkilöä. Saunatiloissa varusteena mm. pyyhkeet (20kpl kuuluu saunan vuokraan), jääkaappi, liesiuuni, kahvinkeitin, televisio ja bluetooth -kaiutin. Saunatiloihin kuuluu n. 40 -henkilön kokoustila.

Kokoustilaa voi varata myös erikseen. Jäsenistölle kokoustila ilmainen.

Sauna tai kokoustilan vuokraajat noutavat avaimen sovitusti. Avaimia noutaessa ovenavaus ovipuhelimesta näppäilemällä numerot 33 ja paina #. Kalevankadun puolella oleva ovipuhelinjärjestelmä ei ole käytössä sauna ja kokoustilan vuokraajilla tapahtuma aikana. Saunan tai kokoustilan vuokraaja huolehtii itse, että tapahtumaan osallistujat pääsevät huoneistoon. Ulko-ovet ovat lukossa 24/7. Ulko-ovien lukittumista ei saa estää.

Lisätietoa saunan ja kokoustilan varauksista saat soittamalla P. 045 6334392 **Tarmo Pekonen**



# EDUNVALVONNAN KULMAKIVI

**T**yöpaikat ja sen järjestäytyneet jäsenet ovat taesille, että meidän edunvalvonnat kulmakivet eivät murru. Juuri sinun työpaikkasi on tärkeä meidän teollisuusliitolle ja yhteiselle tulevaisuudelle. Olemme viime aikoina huomanneet että maalittaminen on alkanut, yhteen maaliin hallituksen taholta. Orpo kumppaneineen haluaa viedä tuhkatkin pesästä, noudattaen EK:n toivelistaa. Duunareiden ja työttömien aseman heikennykset ovat ennen näkemättömiä. Historia tietää että työntekijöiden ja heidän lakkojen ja neuvotteluiden avulla saavuttamat edut, ovat maistuneet myös korkeammin koulutetuille.

**N**yt meidän on jatkossakin pidettävä huolta, vaikka rahasta luopuminen on välillä jäsenistössämme vaikeaa niin pidettävä pintamme. Paljon enemmän on hävittävää, jos poliittiset taistelut saavuta tulosta, ja saada hallitusta luopumaan heikennyksistä. Rautpohjassa olimme aluksi tunnin työnseisauksessa, ja porukka marssi ulos kaikkina.

Kyllä meilläkin väki ihmetteli että toiminta on alkanut verkkaisesti ja huolestuttavia päätöksiä tehtäisiin nopeasti. Sittemmin olimme joulukuussa vuorokauden lakossa, ja mediakin tuli käymään tehtaiden porteilla. Paikallisradioon ja alueelliseen televisiolähetykseen sain antaa mielipiteemme yhdessä ammattiliitto pro:n pääluoton kanssa. Lakkovahdit olivat säästämässä ja seuraamassa portilla tapahtumaa. Tammikuussa steppinä oli kahden päivän mielenilmaus, ja se hoidettiin ylpeänä eikä rintama rakoillut. Meidän on pidettävä kulmakivemme, eli valitut lakkotalot seisomaan etujemme takia paikoillaan järkkärittömänä.

**Y**leislakkoa odotellessako? Milloin tää kansa herää on ihmetelty. Silloin on sit myöhästä kun tuli jo housuun, ja jälkepäin harmittas et olis silloin pitänyt. Ylempiä toimihenkilöitä ei näköjään asiat paljon liikuta, nauttivat teetä ja sympatiaa kuten monet muutkin oppineet.



**T**aistelemmeko vaan itsemme vai työväen aatten takia. Aatten puolesta taistelevat eivät ole itsekkäitä, vaan ajattelevat myös tulevaisuuden työelämää. Nuoret ovat tulevaisuutemme peruspilari terveine perheineen, nyt työpaikkojen jermut tämä on nyt kaikkien asia. Eespäin tiellä taistojen!

hallitus valehtelee että neuvotteluvi on auki. Orpo kertoi a-studiossa että rikkaiden veroja ei kevennetty. Ilmeisesti poliitikkoja koskevat eri säännöt. Pidetään huolta että diktatuuri ei jatku. Kauan eläköön vallankumous.

**Tuomo Leinonen**  
Plm Valmet Rautpohja

**K**olmen päivän mielenilmaus Khäämöttää ensi viikolla, ja



Plm Leinonen Ylen:n haastattelussa



Lakkovahteja Rautpohja portilla

# Suojaako YTK selustasi?



**T**orstaina 1.2.2024 alkoivat ammattiliit-  
tojen kaksipäiväiset lakot. Useita vuosia  
luottamusmiehenä toimiessani, minulle  
on ollut selvää miksi haluan työkavereilleni  
turvaa ja selkeyttä työehtoihin. Luen itseni  
kokoneeksi 40v työelämässä olevaksi ammatti-  
laiseksi.

**O**len nähnyt nuoren työntekijän halun päästä  
kiinni toistaiseksi voimassa olevaan työ-  
suhteeseen. Kaiken sen, mitä epävarmuutta on  
ennen sitä. Myös iäkkäämän työntekijän, joka  
syytä tai toisesta on joutunut hakemaan uutta  
uraa elämälleen. Lisäksi maahanmuuttajat ovat  
innokkaasti tulleet arkeemme viime vuosina.  
Kaikilla on ollut tarvetta luottamusmiesten  
tukeen matkan varrella. Uskon, että ovat saaneet  
maksamalleen liiton maksulle vastinetta.

**M**eille, liittoon kuuluville on selvää millai-  
sia työehtoja hallitus meille ajaa. Siksi  
olemme lakossa nämä kaksi päivää ja tulemme  
sen tuhansien ihmisten voimalla kertomaan.

**O**len tutustunut YTK:n nettisivuihin, joissa  
tarjotaan seuraavaa turvaa jäsenilleen.

- Työttömyyskassat eivät ole työtaisteluiden  
tai työehtoneuvotteluiden osapuolia.

- Työttömyyskassojen tehtäviin ei kuulu lak-  
koavustusten maksaminen

- Lakot voivat vaikuttaa myös sinun työnte-  
koosi

Jos jokin asia vielä askarruttaa, voit itse etsiä  
tietoa kysymys pankista!

[https://www.ytkkassa.fi/ansioturvaopas/  
usein-kysyttya/](https://www.ytkkassa.fi/ansioturvaopas/usein-kysyttya/)

## AMMATTILIITOISTA?

**Luovu sitten...  
Lomista, lomarahasta,  
8 tunnin työpäivästä, viikkolevosta,  
5-päiväisestä työviikosta, tauoista,  
sairasajan palkasta, ansiosidonnai-  
sesta työttömyysturvasta,  
työsuojelusta, luottamusmiehen  
avusta, perhevapaista  
...ja kaikista muista jo olemassa  
olevista ja tulevista eduista, jotka  
ay-liike ja me sen jäsenet olemme  
Sinulle taistelleet!**

Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että sinun ei  
tarvitse kysyä neuvoa työpaikkasi luottamus-  
miehiltä. Vaan joudut käyttämään ammattiliiton  
neuvottelemaa työajan tasauspäivää saadaksesi  
selvyyttä asioihin. Sinähän et saa käyttää työ-  
aika ongelmiesi ratkaisuun.

Jukka Kauppinen

# Ammattiosaston kevätkokous

**Teollisuus  
liitto**



- esitetään tilinpäätös ja vuosikertomus  
edelliseltä kalenterivuodelta
- luetaan tilin- / toiminnantarkastajien tarkastuskertomus
- päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapau-  
den myöntämisestä
- päätetään mahdollisen ehdokasasettelukokouksen pitä-  
misestä
- käsitellään muut kevätkokoukselle esitetyt asiat

**Valmetin metallityöväen ammattiosasto ry. 74**  
Kalevankatu 4, 40100 Jyväskylä puh. 045-633 4392  
[www.metalli74.fi](http://www.metalli74.fi)

**Kevätkokous 24.4.2024 klo 17.30 ammattiosaston huoneisto**

Käsiteltävät asiat:

Sääntömääräiset 5§kokoukselle määrättyt asiat.

Kahvitarjoilu

Tervetuloa

Jyväskylässä 29.2.2024

Valmetin metallityöväen ammattiosasto ry. 74 hallitus

[www.metalli74.fi](http://www.metalli74.fi)

# Nuorisajaoston toiminta alkoi vilkkaana uuden vetäjän toimesta

**N**uorisajaoston toimintavuosi alkoi aktiivisesti uuden vetäjän, Lauri Mäkisen, johdolla.

Lauri kertoo, että nämä viime vuoden tapahtumat olivat ensimmäiset hänen järjestämäänsä. Tilaisuudet olivat mukava järjestää ja ne toimivatkin varsin hienosti, Lauri Mäkinen kertoo ja avaa menneen vuoden toimintaa:

## Toukokuussa jääkiekkoa ja syömistä Hookissa



**Nuorten** tapahtumaa vietettiin ravintola Hookin kabinetissa syöden ja juoden jääkiek-

kopelin ohessa. Ikäväksemme Suomen peli ei osunut porukkamme katsottavaksi, vaan jouduimme tyytymään seuraamaan Kanadan ja Latvian taistoa.

**Kokoontuimme** jo hyvissä ajoin Hookiin, jonne saapui myös sopimusasiatuntija Jukka-Pekka Hiltunen Teollisuusliitosta. Hänellä oli myös taustaa nuorisotoiminnasta aikaisemmilta vuosilta. Hiltunen

avasikin tilaisuuden kertomalla itsestään ja kyseli oliko porukalla aiheita, mitkä erityisesti kiinnostavat. Ja niitähän oli.

**Polttavin** aihe nuorisoporukalla, ehkä hieman yllättäenkin, oli juuri ratkennut TES-neuvottelujen tulokset ja niiden vaikutukset. Paljon vertailtiin sopimusta ”Saksan malliin ja pohdittiin voiko tuloksiin olla tyytyväisiä. Ainakin kertakorvaus olisi ryhmän mielestä saanut olla suurempi.

**Hiltuselta** saimme paljon vinkkejä siitä, minkälaista nuorisotoimintaa voisi olla ja minkälaista nuorille suunnattua koulutustoimintaa liitolla on tarjota. Selvisi, että siitä jopa maksetaan.

**Ravintola** Hookin asiakaspalvelu oli erinomaista. Pelin jälkeen, kun masut olivat täynnä ja päässäkin seitinohut, käytiin loppukeskustelu. Palaute tilaisuudesta oli positiivinen ja porukka poistui hyvillä mielin.

## Murikka-info ja saunailta Viilussa

**Syyskuun** alussa olleessa tilaisuudessa osanotto oli kohtuullisen hyvää, kun kymmenkunta nuorta löysi perille ammattiosaston ti-



loihin Järjestöjen talolle. Lauri ei saanut Liiton edustajaa kyseiselle lauantaile paikalle, joten hän päätti itse kertoa Teollisuusliiton koulutuskeskus Murikasta. Paikka oli tullut hänelle tutuksi jo muutamien käytyjen kurssien kautta.

**Aihe** näytti olevan hyvä ja kiinnostava, sillä vain yksi porukasta oli aikaisemmin käynyt Murikassa.

**Käytiin** läpi Murikan laajaa kurssitarjoantaa sekä käytännön asioita, koskien mm. kursseille hakemista ja ammattiosaston ja Liiton tarjoamaa kurssitukea. Lauri kertoi myös omista kurssikokemuksistaan ja painotti, miten hyvä paikka Murikka on verkostoitumisen ja vertaisoppimisen kannalta.

**Virallisen** osuuden jälkeen porukka aloitteli sitten Ammattiosaston tarjoamalla virvokkeilla iltaa ja

lähti siitä jonkun ajan kuluttua etenemään kohti Lutakossa sijaitsevaa sataman Viilua ja sen saunaosastoa.

**Viilu** oli kerrassaan hieno paikka ja fiilikset olivat korkealla koko porukalla. Tömäkkä puheenporina jatkui saunasta porealtaiisiin asti. Kaksi tuntia kului kuin siivillä ja nuorisoporukkamme alkoi ottaa suuntia kohti Jyväskylän yötä. Jaoston vetäjä tosin lähti kiltisti kotiinsa Muurameen tässä kohtaa...

**Tilaisuuksien** järjestämisestä sain paljon uutta oppia, jota aion hyödyntää tulevassa toiminnassa. Mieluusti otan aina ideoita vastaan. Jos jollakuilla on hyviä ajatuksia toiminnan suhteen, niin sana on vapaa. Hyvää vuoden alkua kaikille!

## Rikkureita nähty Rautpohjassa ylityökiellon ja lakon aikana

**A**mmattiosaston saamien tietojen mukaan Teollisuusliiton julistaman ylityökiellon aikana on kaksi Tabox Servicen kunnossapito asentajaa työskennellyt viikonloppuyllitöissä Rautpohjan tehtaalla.

**T**apaus osoittaa sääliäviä piittaamattomuutta tai törkeää oman edun tavoittelua tilanteessa, jossa kaikki muut ammattiosaston jäsenet ovat yksituumaisesti asettuneet puolustamaan työntekijöiden oikeuksia hallituksen sortopoliittikkaa vastaan. Aikaisemmin aina osastomme on toiminut varsin

suoraselkaisesti työtaistelutilanteessa. Emme voi antaa kahden mädän omenan pilata koko satoa.

**S**ynonyymisanakirjassa sanalle rikkuri on määritelty synonyymeiksi sanat lakonmurtaja, rotta, elukka ja konna. Ilmeisen kuvaavia sanoja määriteltäessä rikkurin sielunelämää.

**M**olemmat Taboxin rikkurit ovat Valmetin metallityöväen ammattiosaston ja sitä kautta Teollisuusliiton jäseniä, mikä tekee tapauksesta erityisen raskauttavan. Ammattiosastolle on tullut kysely-

jä, miten näiden kahden rikkurin kanssa toimitaan. Monellakaan jäsenellä ei ole halukkuutta työskennellä tällaisten henkilöiden kanssa ja on myös ihmetelty mikä intressi Tabox Servisellä on ryhtyä laillisen ylityökiellon rikkojaksi. Tämän lisäksi Rautpohjan päaluottamusmies havaitsi kolmipäiväisen lakon aikana kolme liittoon kuuluvaa ja kaksi loimaankassalaista rikkuria Valmet Servicen tiloissa. Henkilöille on lähetetty selvityspyyntö ja ammattiosaston hallitus käsittelee asian kokouksessaan.

**A**mmattiosaston säännöissä on selkeästi määritelty, että jäsen voidaan erottaa ammattiosastosta, jos hän on tahallisesti toiminut vastoin ammattiosaston ja liiton sääntöjä, kieltäytynyt noudattamasta ammattiosaston tai liiton hallituksen sääntöihin perustuvia ohjeita, tai muuten toimii vastoin ammattiosaston ja liiton periaatteita.

**J**äsenistön ja päaluottamusmiesten ilmoitukset on huomioitu ja hallitus tekee päätöksen kokouksessaan.

# Yhteistoimintaa Rautpohjan Konepajan malliin

**J**a niinä päivinä tapahtui se että konepaja otti aimo harppauksen työturvallisuudessa eteenpäin. Niinä päivinä oli myös menossa lakko ja lakon vahtiminen hallitusta vastaan, joka on ruvennut suuressa viisaudessaan puuttumaan työmarkkinoiden asioihin.

**N**e päivät pysäyttivät tehokkaasti konepajan tuotannon ja korkein johtokin sanoi, että oli pari päivää hiljaista aikaa katsella nurkkia. Se minkä ne sai siitä aikaiseksi, ei ihan vastaa sitä, mitä vuosien riasasta olisi pitänyt saada tapahtumaan.

**T**apahtumat juontavat vuosien taakse aikaan, jolloin silloinen laitteiden kunnossapito porukka ei kyennyt selvittämään rikkoutuneen savunpoistomurin todellista syytä tuhoutumiseensa. Savunpoistomuri vaihdettiin uuteen toimivaan ja sillä menttiin vuosikausia, eli uskoteltiin se korjautuneen. Näin sitä imuria on pyöritetty tuloksetta, aiheuttaen vaan sen että hyvä tapa hitsaajien savunpoistoon karsiutui hitsaajien käytöstä.

**S**avunpoistojärjestelmä saatiin skyllä lopulta kuntoon ja toimivaksi, kunhan sen varsinainen vika löytyi. Vuosien toimimattomuus kuitenkin opetti hitsaajat siihen ettei sitä imuria kannattanut käyttää, kun ei se kuitenkaan toimi,

eikä työnantaja reagoanut sen käyttöön, siten että siitä olisi muodostunut taas hyvä tapa.

**T**ämä taas aikaansai kroonimipitoisen ja syöpään altistavan savun jäämään hengitysilmaan kaikkien hengitettäväksi. Hengitettynä hitsaussavu aiheuttaa muutakin kuin syöpäriskin kasvua: nenän limakalvot kuivuvat, kivikeuhkon riski kasvaa ja kromi myös syövyttää nenän väliseinän rakenteita.

**Y**lin johto kuitenkin löysi tähän ratkaisun. Kuten jo tuli mainituksi, oli pari päivää hiljaista aikaa katsella nurkkia, eli hävittivät kaikki tuotantotiloissa sijaitsevat taukopaikat jääkaappeineen ja pehmeine tuoleineen, pehmeät tuolit hävitettiin myös työpisteiltäkin niin että nyt hitsaajilla ei ole mahdollisuutta istahtaa työn lomassa, vaan koko päivä on seistävä kovalla lattialla. Koko loppu työväestö ohjattiin ahtautumaan niihin muutamiin olemassa oleviin taukotiloihin, sinne vaan etsimään paikkaa, kyllä tilaa löytyy tai sitten vuorotellaan kahvitaukoja, ilmoitti työnantaja. Onhan nuo tuotantotilojen avoimet taukopaikat oikeasti huono asia ja epäterveellisiä, minkä tähden toiminnalle on perusteitakin.

**A**sian olisi voinut hoitaa muunlaisellakin tavalla, mitä oli nyt valittu. Koko savuongelmallekin



olisi voitu tehdä fiksumpiakin ratkaisuja jos se olisi vaikkapa osattu ennakoita riskisi. Mutta kun ei, niin se itse hitsaussavu jäi muuttumattomana jäljelle. Näin toimimalla, ikään kuin selän takana, silloin kun olemme puolustamassa oikeuksiamme, ei toiminnalle voi löytää muuta selitystä kuin pelko.

**O**n ollut puhetta siitä että työntekijöitä johdettaisiin pelolla, kun kukaan ei ota tai uskalla ottaa erinäisiä asioita puheeksi. Mutta suurinta pelkoa on tehdä jotain sillä aikaa kun teolle altis osapuoli ei ole paikalla, eli tehdään salaa. Sellainen neuvotteleva kulttuuri työpaikalla ei ole tervettä ja elinvoimaista. Sen sijaan voitaisiin aidosti neuvotella ja etsiä ratkaisua. Tällaista kulttuuria ei kuitenkaan konepajalla ole.

**K**irjeen alussa oli maininta suuresta harppauksesta työturvallisuuden edistämiseksi. Tämä selän takana suoritettu tuotantotilojen puhdistus oli työnantajan mielestä se suurin ponnistus mitä työnantaja pystyy asian eteen tekemään. Tästä

Voimme huomata että Ilmeisesti se yhteistoiminnalla saatava ratkaisu on se suurin mahdollinen pelkotilaa aiheuttava asia työelämässä.

**T**ämä sama pelko on nähtävissä hallituksen ministereissäkkin. Eihetä huoleta se miten puolueelle tai itselle käy seuraavissa vaaleissa näiden lakkoilujen jälkeen tulevaisuudessa. Eniten hekin pelkäävät joutuvansa tekemään yhteistyötä työntekijäpuolen kanssa tai myöntymään mielenilmausten ja lakkojen edessä, antamaan periksi.

**K**aikkien loimaalaistenkin kannattaisi nyt miettiä syvemmin rooliansa tässä lakkoilun täyttämässä talvessa. Voiko sellainen joka jää töihin toisten lakkoillessa enää myöhemmin arvostella syntyneitä ratkaisuja?

**Vesa Kemppe**  
varaplm  
Rautpohjan Konepaja

## Ammattiosaston hallituksen päätöksiä

**A**mmattiosaston hallitus on kokouksessaan 28.2.2024 käsitellyt Teollisuuliiton julistaman ylityökiellon ja lakon aikaista toimintaa työpaikoilla. Hallitus on päättänyt antaa kahdelle Tabox Servicen asentajalle vakavan varoituksen ammattiosaston sääntöjen ja ohjeiden rikkomisesta työskentelemisestä ylityökiellon aikana.

**Hallitus** on samassa kokouksessaan päättänyt erottaa ammattiosaston jäsenyydestä kolme Valmet Servisessä työskentelevää henkilöä. Henkilöt olivat töissä Teollisuusliiton julistaman lakon aikana ja myöntivät asian vastineessaan ammattiosaston hallitukselle.

**Jäsen** voidaan erottaa ammattiosastosta sääntöjen 3§ kohdan 10 perusteella, jos hän on tahallisesti toiminut vastoin ammattiosaston ja liiton sääntöjä, kieltäytynyt noudattamasta ammattiosaston tai liiton hallituksen sääntöihin perustuvia ohjeita, tai muuten toimii vastoin ammattiosaston ja liiton periaatteita.

**Hallitus** on joutunut tekemään kovia ratkaisuja tilanteessa, jossa muut ammattiosaston jäsenet ovat yhtenä rintamana ryhtyneet puolustamaan palkan saajien oikeuksia. Asia on valitettava, mutta tässä tilanteessa emme voi hyväksyä vapaamatkustajia, ammattiosaston hallitus tiedottaa.

# Ammattiosaston syyskokouksessa valittiin uusi hallitus vuosille 2024-2025



Ammattiosasto piti syyskokouksensa 29.11.2023. Kokouksessa käsiteltiin perinteiset sääntömääräiset 5§ määräämät asiat, eli toimintasuunnitelma, talousarvio ja puheenjohtajan sekä hallituksen valinta.

Ammattiosaston puheenjohtajaksi valittiin Tarmo Pekonen. Hallituksen varsinaisiksi jäseniksi seuraavalle kaksivuotiskaudelle valittiin:

Tarmo Pekonen	Valmet Technologies Rautpohja
Tuomo Leinonen	Valmet Technologies Rautpohja
Kari Taivassalo	Componenta Manufagturing
Jari Roth	Valmet Technologies Rautpohja
Jani Matinaho	Valmet Technologies Rautpohja
Lauri Mäkinen	Valmet Technologies Rautpohja
Heikki Oksanen	Valmet Technologies Rautpohja
Hannu Hakanen	Eläkkeellä
Ilkka Puurtinen	Componenta Manufagturing
Jari Partanen	Valmet Technologies Rautpohja

Varinaisten jäsenten lisäksi valittiin kymmenen yleisvarajäsentä, jotka olivat:

Kimmo Sandelin	Caverion
Pekka Suuronen	Eläkkeellä
Reijo Lindroos	Valmet Technologies Rautpohja
Vesa Kemppe	Rautpohjan Konepaja
Aki Lyytikäinen	Mekafluid
Jukka Kauppinen	Componenta Manufagturing
Janne Henttonen	Componenta Manufagturing
Kati Holsti	Alsemet
Jonna Satosaari	Componenta Manufagturing
Rauno Tuovinen	Moventas



Puheenjohtaja luovuttaa Antero Ranisen muistamislahjan ansiokkaasta ay- urasta

Kuvassa kaikki muut hallituksen jäsenet paitsi Kimmo Sandelin

Sääntömääräisten asioiden lisäksi ammattiosaston hallitus muisti hallinnosta pois jäävää jäsenasioitten hoitaja Antero Ranista ansiokkaasta ja pitkästä, yli 30 vuotta jatkuneesta urasta ammattiyhdistysliikkeen palveluksessa. Anteron tehtävät osastossa jaettiin siten, että jäsenasioista vastaa sihtööri Kari Taivassalo ja osaston saunanvaraus ja kiinteistö asioista puheenjohtaja Tarmo Pekonen.

# TEOLLISUUSLIITTO ILMAN POLITIIKKA??

**T**eollisuusliitto ja teknologiateollisuuden työnantajat ry neuvottelevat TES ratkaisuisista, kun uutta sopimusta sorvataan. Joskus ollaan oltu työtaistelu valmiudessa ja jokunen päivä lakossakin, jotta TES on saatu sorvattu valmiiksi. Oletko tullut yllättyneeksi, kun **Sipilän** hallitus astui valtaan ja ”saatiin” kiky? Yllätyit, koska kukaan ei vaaliohjelmassaan sitä maininnut. Jos se ei olisi maistunut meille, Sipilä uhkasi että sitten se tuodaan meille pakkolailla. Lähes kaikki työmarkkinaosapuolet ottivat sen vastaan pitkin hampain. EK sai vasta pienen osan tahdostaan läpi. Eli mentiin aikaan sata vuotta taaksepäin jolloin jouduttiin tekemään taksvärkkiä, eli vastikkeetonta työtä josta verottaja ei edes kostu. Suomessa on muutoinkin harmaata taloutta ja se vastaa vuosittain 4 – 6 miljardin vuotuista menetystä. Nyky hallitus karsi sen tutkimista tälle hallituskaudelle.

**E**K:n ohjelmassa on ollut jo pitkään tahtotila ja tavoite luotu, arvaa mille? Sille että ammattiliitot joko tuhoetaan, tai sen järjestäytymisaste saadaan mahdollisimman alhaiseksi. YTK ei ole liitto, eikä toimi kuin työttömyyskassana. Sekin on EK:n hallussa. EK ei ota esille että meillä on maailmassa

ainoana maana lomautusmahdollisuus. Työntekijöistä pääsee eroon euroopassa kaikkein helpoimmin, eli halvimmalla. Meille on siirretty työnantajain eläkemaksuja kikyssä noin 2,6% ja työnantajain yhteisöveromaksut ovat euroopan alhaisimmat.

**Ä**änestäjien tulisi ymmärtää että Eduskuntavaaleilla oli meille tuhoisa merkitys. Vaikka me TES neuvotteluissa pärjättäisiin, se toimisi vaan kullissina, koska voimaan tulevilla laeilla meidät saadaan ahdinkoon. Nyt jäsenistöllä ei ole jatkossa varaa olla sinisilmäinen. Emmehän ihan joka asiassa ole aina 100% samaa mieltä, koska olemme yksilöitä. Vielä on mahdollista korjata ajatusmaailmamme tai tarkentaa sitä, jos tuntuu että ollaan eksytty väärään leiriin. Ihminen oppii koko ajan tekemisistään, ja toivon että jatkossa sinunkin sieluusi muuttaisi aito ay-mies tai nainen. Jatkossa ay-politiikka on oikea sana sille mikä kuuluisi ottaa huomioon, sen pitäisi koskettaa myös sinua. Äänestit aiemmin kansanedustaja vaaleissa mitä tahansa, et välttämättä itsekään tiennyt mitä siitä voisi seurata. Onko sinullakin Orpo olo?!

**Tuomo Leinonen**



Heikki Oksanen ja Veikko Vuorinen Senaatintorin mielenosoituksessa



# Stop nyt!

Reilun 13000 mielenosoittajan vaatimus Senattin torilla SAK ja STTK:n suurmielenosoituksessa.

