

## Näpit irti eläkeputkesta!

Parasta aikaa velloo voimakkaana keskustelu työttömyysturvan lisäpäivä oikeuden eli niin sanotun eläkeputken poistamisesta. Työmarkkinajärjestöt neuvottelevat parhaillaan yli 55-vuotiaiden työllisyyden nostamisesta vähintään 10 000 hengellä.

Valtionvarainministeriön arvion mukaan eläkeputken poisto ja muut sosiaaliturvan leikkaukset parantaisivat ikääntyneiden työllisyyttä.

Todellisuus on tässäkin tapauksessa tarua ihmeellisempää. Sosiaaliturvan heikennys ei tuo yhtään uutta työpaikkaa ikääntyneille työntekijöille. Suomessa vallitseva ikäsyrrjintä ja Euroopan huonoin irtisanomissuoja pitää huolen siitä, että jo yli 50- vuotiaiden on lähes mahdotonta työllistyä. Työttömyyseläkeputken poistuessa ikääntyneitä irtisanottuja työntekijöitä uhkaa putoaminen tyhjän päälle ja lopulta suistuminen eläkeköyhyyteen, pitkästä työurasta huolimatta. Siis varsinaista yhteiskunnallista oikeudenmukaisuutta!

Usein verrataan Suomen varttuneimpien työntekijöiden työllisten määrää Ruotsin vastaavaan ja päivitellään Ruotsin huomattavasti parempia lukuja. On kiinnitetty huomiota Suomen työttömyysturvan tasoon ja sen kestoon sekä pidetty taivaan totena, että se ei kannusta aktiiviseen työnhakuun.

Lähes aina jää kuitenkin joko tarkoituksella, tai tietämättömyydestä johtuen, kertomatta Ruotsin erilainen työolainsäädäntö. Ruotsissa on käytössä irtisanomisten yhteydessä lainsäädäntö, jossa pitkään samassa yrityksessä olleet työntekijät on suojattu ns. senioriteettisäännöksellä. Tällöin yritysten irtisanoessa työvoimaansa tuotannollisista ja taloudellisista syistä, on irtisanomiset toteutettava käänteisessä senioriteettijärjestyksessä ts. viimeksi tulleet ensin, jollei asiasta sovita toisin yritystasolla työnantajan ja ammattiliiton edustajien välillä. Lisäksi Ruotsissa ei ole koskaan saanut vahvaa jalansijaa politiikkalinjaus, jossa painotettaisiin ikääntyvien työntekijöiden poistumista työmarkkinoilta nuorten työmarkkina-aseman parantamiseksi.

Työllisyyttä voidaan kohentaa kiinnittämällä huomiota työssä jaksamiseen ja ennenaikaisen sairauseläköitymisen vähentämiseen. Nykyisin mielenterveys- ja tuki- ja liikuntaelin sairaudet aiheuttavat kymmeniä tuhansia sairauseläköitymisiä. Tulisiko työpaikoilla vallitsevassa kiitettävässä työsuojelun ”kypärä vimmassa” keskittyä myös seniorien työkyvyn ennakoivaan ylläpitoon?

Omassa ammattiosastossamme, jonka jäsenistö on pääosin raskaan metallin vientiteollisuuden palveluksessa, ovat tyypillisiä juuri pitkät työurat raskaissa olosuhteissa. Digitalisaation myötä eivät vieläkaan suinkaan kaikki työskentele etätöissä kotisohvilla. Myös teollisuuden henkilöstön oikeuden mukainen kohtelu on huomioitava eläkekeskustelussa ja varsinkin tehtävissä sosiaaliturva ja eläkepäätoöksissä.

Ammattiosaston syyskokouksen julkilausuma

Tarmo Pekonen

puheenjohtaja

Valmetin metallityöväen ammattiosasto ry